

Auwiesen Immobilien AG Datenschutzerklärung für Bewerber

1. Geltungsbereich dieser Datenschutzerklärung

Diese Datenschutzerklärung für Bewerber informiert Sie darüber, wie die Auwiesen Immobilien AG und ihre Tochtergesellschaft WIN Elektro AG (gemeinsam „AUWAG“, im Folgenden auch „wir“ und „uns“) Personendaten bearbeiteten, welche wir von Ihnen online über unser Bewerbungstool oder anderweitig oder von einem Dritten während des Bewerbungsprozesses erhalten. Zu den Personendaten gehören Name, Kontaktdaten, Geburtsdatum einer Person, wie auch weitere Angaben, die einer Person zugeordnet werden können.

Diese Datenschutzerklärung für Bewerber kann regelmässig aktualisiert werden, um Änderungen in unseren Datenschutzmassnahmen zu berücksichtigen.

Für Personendaten, die wir im Zusammenhang mit unseren weiteren geschäftlichen Aktivitäten oder mit der Nutzung unserer Webseite www.auwiesen.ch bzw. www.winelektro.ch ("Webseite") erhalten, gelten separate Datenschutzerklärungen, die auf der jeweiligen Webseite abrufbar sind.

2. Verantwortliche Stelle für die Datenbearbeitungen

Verantwortlich für die hier beschriebenen Bearbeitungen ist:

Auwiesen Immobilien AG
Kosterstrasse 17, 8406 Winterthur
Telefon: +41 52 260 33 00
E-Mail: datenschutz@auwiesen.ch

3. Personendaten, die wir bearbeiten

Zu den Personendaten, die wir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens bearbeiten, zählen unter anderem:

- Persönliche Details und Kontaktinformationen, unter anderem Name(n), Titel, Telefonnummer, E-Mail-Adresse, Privatadresse, Staatsbürgerschaft / Nationalität / Wohnsitz, Zivilstand, Geburtsdatum, Alter.
- Persönliche Bilder, einschliesslich fotografischer Bilder, Video- und Audioaufnahmen (falls von Ihnen freiwillig hinzugefügt).
- Bewerbungs- und Einstellungsinformationen, wie Lebenslauf und Motivationsschreiben, Abschlüsse, akademische Leistungsausweise und Zeugnisse, Arbeitszeugnisse,

Lizenzen/Berufszugehörigkeiten, Bescheinigungen/Auszeichnungen, Informationen über die Arbeitserlaubnis, Informationen über Ihre Bewerbung und unsere Bewertung derselben, etwaige Kontrollen, die wir zur Überprüfung der bereitgestellten Informationen vornehmen oder Hintergrundüberprüfungen sowie Referenzauskünfte Dritter.

Soweit es das geltende Recht erfordert oder erlaubt, können wir im Rahmen des Einstellungsverfahrens auch bestimmte besonders schützenswerte Personendaten über Sie bearbeiten, wie Informationen über Ihre Gesundheit, Ihre ethnische Herkunft und über etwaige Straftaten, wenn Sie sich für eine Stelle bewerben, die eine Überprüfung des Strafregisters erfordert.

Wir können auch einige der oben aufgeführten Personendaten von Drittquellen wie Personalvermittlungsagenturen und Anbietern von Hintergrundüberprüfungen erhalten, die diese Daten von Ihnen oder aus öffentlichen Quellen beziehen können.

4. Zwecke der Bearbeitung

Wir bearbeiten Ihre Personendaten, um Ihre Erfahrungen und Qualifikationen in Bezug auf die Stelle, auf die Sie sich bewerben, zu bewerten, um den Einstellungsprozess zu steuern, um das Online Karriereportal zu verwalten und um Hintergrundchecks und Bewerberüberprüfungen durchzuführen. Wenn Ihre Bewerbung erfolgreich ist, bearbeiten wir Ihre Personendaten, um Ihnen ein Angebot zu unterbreiten und für Onboarding-Zwecke.

Wir bearbeiten Ihre Personendaten zu diesen Zwecken, soweit dies für den Bewerbungsprozess, den Abschluss eines Arbeitsvertrages oder zur Wahrung unserer berechtigten Interessen erforderlich ist, wie z.B. für die Führung unseres Unternehmens und die Personalrekrutierung, die Geltendmachung und Abwehr von Rechtsansprüchen sowie die Einhaltung interner Richtlinien und Verfahren.

Darüber hinaus bearbeiten wir Ihre Personendaten, soweit dies für die Erfüllung gesetzlicher und regulatorischer Anforderungen, wie z. B. Aufbewahrungs- und Berichterstattungspflichten, erforderlich ist.

Sie sind nicht verpflichtet, uns Personendaten zur Verfügung zu stellen, aber wenn Sie uns keine Informationen zur Verfügung stellen, die üblicherweise in einer Bewerbung benötigt werden, kann es sein, dass wir mit Ihrer Bewerbung nicht fortfahren können.

5. Personen, die Zugriff auf Ihre Personendaten haben können

Lediglich autorisierte AUWAG Mitarbeiter, wie etwa Mitarbeiter von Human Resources sowie die jeweiligen Vorgesetzten für die spezifische Stelle, haben Zugriff auf Ihre Personendaten. Wir können Ihre Personendaten auch an Dritte weitergeben, die für uns Dienstleistungen erbringen, einschliesslich Hosting-Anbieter und Anbieter von Hintergrundüberprüfungen. In diesem Fall ist jeder Dienstleister vertraglich verpflichtet, Personendaten nur weisungsgemäss zu bearbeiten und angemessene technische und organisatorische Massnahmen zu ergreifen, um die Sicherheit Ihrer Personendaten zu gewährleisten und diese vertraulich zu behandeln.

Darüber hinaus können wir Ihre Personendaten offenlegen, wenn wir gesetzlich dazu verpflichtet oder berechtigt sind, im Falle von gerichtlichen oder behördlichen Verfahren und wenn die Offenlegung notwendig ist, um unsere berechtigten Interessen zu verfolgen.

Einige der Personendaten können auf Computern gespeichert oder an Standorten bearbeitet werden, die sich in einem anderen Land als der Schweiz befinden, insbesondere an Standorten von IT-Dienstleistern im Ausland. Wenn Daten in ein Land ohne angemessenen gesetzlichen Datenschutz übermittelt werden, stellen wir sicher, dass angemessene Schutzmassnahmen vorhanden sind (namentlich durch den Einsatz von entsprechenden Verträgen auf Basis der sogenannten Standardvertragsklauseln), oder stützen uns auf einen der gesetzlichen Ausnahmetatbestände wie Ihre Einwilligung, den Vertragsabschluss oder die Vertragsabwicklung, die Feststellung, Ausübung oder Durchsetzung von Rechtsansprüchen. Sie können bei der in dieser Datenschutzerklärung genannten Kontaktstelle weitere Informationen über die Empfängerstaaten und die implementierten Massnahmen erhalten.

6. Ihre Rechte

Vorbehältlich der anwendbaren Datenschutzbestimmungen haben Sie das Recht auf Auskunft sowie das Recht auf Berichtigung, Löschung oder Sperrung der über Sie bearbeiteten Personendaten sowie allenfalls ein Recht auf Herausgabe und Übertragung ihrer Daten. Schicken Sie einfach eine E-Mail an: datenschutz@auwiesen.ch.

7. Recht auf jederzeitigen Widerruf der Einwilligung

Sie haben das Recht, jederzeit Ihre Einwilligung zur zukünftigen Bearbeitung Ihrer Personendaten zu widerrufen. Der Klarheit halber hat dieser Widerruf jedoch keinen Einfluss auf die Rechtmässigkeit der Bearbeitung auf Grundlage der vor dem Widerruf erfolgten Zustimmung, und möglicherweise sind wir trotz des Widerrufs zur Bearbeitung berechtigt. Schicken Sie einfach eine E-Mail an: datenschutz@auwiesen.ch.

8. Datenspeicherung

Wir werden Ihre Personendaten nur so lange aufbewahren, wie dies für die oben genannten Zwecke erforderlich ist. Sollten wir Ihre Bewerbung nicht berücksichtigen können, werden wir Ihre Personendaten in der Regel nach 6 Monaten oder gemäss den anwendbaren Gesetzen löschen. Falls wir Ihre Zustimmung erhalten, Ihre Personendaten für mögliche zukünftige offene Stellen in unser Bewerbungstool aufzunehmen, werden wir Ihre Personendaten nicht länger als 12 Monate oder wie gesetzlich zulässig aufbewahren. Wir können Ihre Personendaten für einen längeren Zeitraum aufbewahren, sofern dies gesetzlich vorgesehen ist oder z. B. im Zusammenhang mit einem anhängigen Rechtsstreit.

9. Kontaktangaben

Bitte kontaktieren Sie uns über

Auwiesen Immobilien AG
Klosterstrasse 17
8406 Winterthur
Tel.: +41 52 260 33 00
E-Mail: datenschutz@auwiesen.ch

wenn Sie irgendwelche Probleme oder Fragen haben.

Letzte Aktualisierung: Juli 2023